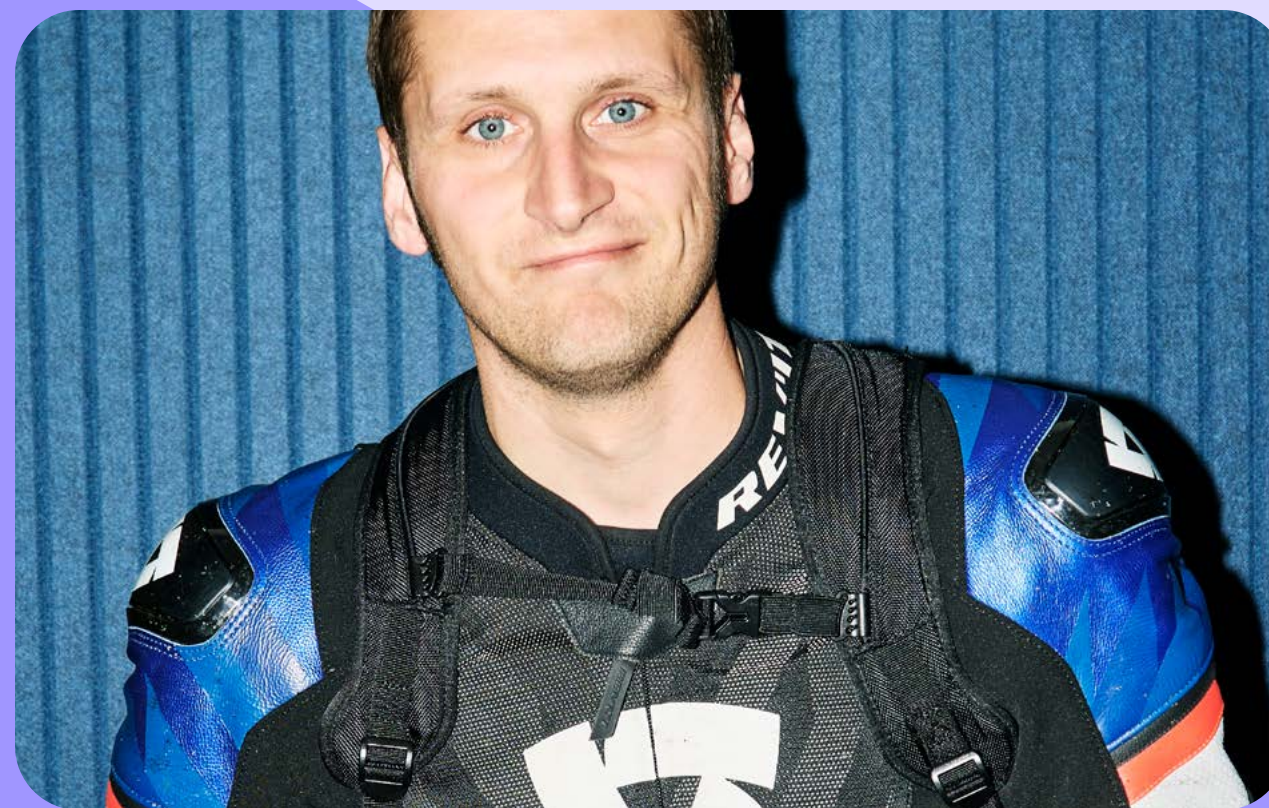


Kódex správani a lidí



Odkaz pre všetkých zamestnancov od Yvonne Bauerovej:



Podnikanie s neochvejnou integritou a najvyššími etickými štandardmi je neoddeliteľnou súčasťou nášho fungovania v spoločnosti Bauer. Hoci rešpektujeme a prijímame rôzne kultúry, ktoré tvoria naše globálne podnikanie, a oceňujeme a podporujeme naše rozdiely, musíme byť jednotní, pokiaľ ide o dodržiavanie našich hodnôt a zásad, ktoré definujú naše správanie na pracovisku. Naše Hodnoty excelentnosti, vášne, podnikavosti a dôvery definujú našu identitu a kultúru a poskytujú nám súbor presvedčení, ktoré dodržiavame v každodenných vzťahoch so zákazníkmi, kolegami, dodávateľmi a partnermi.

Náš Kódex správania sa ľudí (ďalej len “Kódex”) a súvisiace zásady stanovujú jasné zásady a normy, ktoré majú slúžiť ako podklad pre naše každodenné fungovanie ako jednotlivcov aj ako podniku. Náš kódex obsahuje sedem základných zásad:

1	Dodržiavanie našich hodnôt a tohto kódexu	strana 4
2	Dodržiavanie všetkých zákonov, predpisov a zásad	strana 10
3	Správajte sa k sebe navzájom s rešpektom a dôstojnosťou	strana 18
4	Šampión diverzity a inklúzie v spoločnosti Bauer	strana 22
5	Ochrana našej reputácie, duševného vlastníctva a ďalších aktív	strana 25
6	Starajte sa o informácie: Zachovanie dôvernosti a ochrany osobných údajov	strana 31
7	Vyhýbajte sa konfliktom záujmov	strana 34



Ak máte akékoľvek otázky alebo problémy, v prvom rade sa obráťte na svojho priameho nadriadeného alebo miestneho partnera pre ľudské zdroje alebo dodržiavanie predpisov, ale ak sa z akéhokoľvek dôvodu necítite dobre, môžete vždy využiť **službu SpeakUp**.

Odkaz pre všetkých zamestnancov od Yvonne Bauerovej:



Zásady uvedené na strane 2 sú podrobnejšie vysvetlené v tomto dokumente a mali by slúžiť ako dôležitý zdroj, ktorý pomôže usmerniť spôsoby práce a rozhodovania na pracovisku.

Náš kódex nie je jediným dokumentom, ktorý popisuje očakávania týkajúce sa správania v rámci nášho podniku. Mali by ste sa oboznámiť aj s ďalšími zásadami a postupmi v konkrétnych oblastiach a uplatňovať ich. Hoci je tento kódex komplexný, neuvádza podrobne všetky možné obchodné scenáre, a preto očakávame, že jednotlivci budú pri každodennom obchodnom styku používať zdravý rozum a správny úsudok. Na podporu tohto postupu sme na stranu 6 zaradili príručku pre etické rozhodovanie.

Ak potrebujete ďalšie informácie alebo chcete vzniesť obavy, obráťte sa na svojho nadriadeného alebo na miestneho partnera pre ľudské zdroje alebo dodržiavanie predpisov. Prípadné porušenie kódexu môžete nahlásiť aj prostredníctvom našej skupiny široký systém nahlasovania Speak Up, ktorý vám umožní bezpečne a v prípade potreby aj anonymne nahlásiť obavy.

Kódex sa vzťahuje na všetkých zamestnancov, externých pracovníkov, konzultantov, manažérov a riaditeľov všetkých spoločností v rámci skupiny Bauer Media Group. Neustále dodržiavanie najvyšších štandardov je základom na udržanie silných a úspešných vzťahov, ktoré sme si s našimi zákazníkmi časom vytvorili, dodávateľov, partnerov a seba navzájom; je to základ, na ktorom je postavená naša firemná reputácia.

Nesprávne konanie len jedného z nás môže zatieniť tvrdú prácu tisícov ľudí. Každý z nás musí prevziať zodpovednosť za dodržiavanie kódexu. Vzhľadom na to vás vyzývam, aby ste sa okamžite ozvali, ak spozorujete akékoľvek porušenie Kódexu.

Keďže spoločnosť Next Level Bauer sa zrýchľuje, náš záväzok bezchybného správania je dôležitejší ako kedykoľvek predtým.

Prečítajte si náš kódex a pomôžte nám zohrať svoju úlohu.



Ak máte akékoľvek otázky alebo problémy, v prvom rade sa obráťte na svojho priameho nadriadeného alebo miestneho partnera pre ľudské zdroje alebo dodržiavanie predpisov, ale ak sa z akéhokoľvek dôvodu necítite dobre, môžete vždy využiť **službu SpeakUp**.

1

**Dodržiavanie
našich hodnôt a
tohto kódexu**



Dodržiavanie našich hodnôt a tohto kódexu

1.1 Naše hodnoty

Dôvera, vášeň, dokonalosť a podnikavosť sú súbor presvedčení, ktoré definujú našu identitu a kultúru. Sú naším vodítkom pre to, ako chceme spolupracovať a ako sa k sebe navzájom správať. Stručne povedané, sú základom všetkého, čo robíme.

1.2 Tento kód

má za cieľ odrádzať od protiprávneho konania a podporovať:

- Čestné a etické správanie.
- Inkluzívna kultúra, v ktorej si vážime naše rozdiely, správame sa k sebe navzájom s rešpektom a vítame všetky nápady a názory.
- Dodržiavanie platných zákonov, pravidiel a predpisov.

1.3 Usmernenia pre etické rozhodovanie

Každý z nás je zodpovedný za uznávanie etických a správneho konania vo všetkých obchodných aktivitách spoločnosti Bauer. Niekedy však výber správneho postupu nie je jednoduchý.



Ak máte akékoľvek otázky alebo problémy, v prvom rade sa obráťte na svojho priameho nadriadeného alebo miestneho partnera pre ľudské zdroje alebo dodržiavanie predpisov, ale ak sa z akéhokoľvek dôvodu necítite dobre, môžete vždy využiť **službu SpeakUp**.

Dodržiavanie našich hodnôt a tohto kódexu

1.3 Usmernenia pre etické rozhodovanie

Keď čelíte ťažkému rozhodnutiu alebo situácii, by sme si mali položiť nasledujúce otázky:

- Čo sa vám zdá na plánovanej akcii správne alebo nesprávne?
- Je plánovaná činnosť v súlade s Kódexom a našimi hodnotami?
- Bolo by mi príjemné, keby sa o mojich činoch písalo v správach?
- Ako sa bude plánovaná akcia javiť môjmu nadriadenému, výkonnej rade alebo širokej verejnosti?
- Dokázal by som ospravedlniť svoje konanie pred spolupracovníkmi, priateľmi a rodinou?
- Pomohli by pri hodnotení plánovanej činnosti podnety inej osoby?

Ak na všetky otázky odpoviete **ÁNO**, pravdepodobne môžete pokračovať.

Je moje konanie v súlade s našim kódexom, našimi zásadami a zákonom?

ÁNO

Bolo by mi príjemné, keby moje činy boli verejné a vedel by o nich môj vedúci, spolupracovníci, rodina a priatelia?

ÁNO

Je moje konanie v najlepšom záujme spoločnosti Bauer Media, našej povesti a presadzovania našich obchodných záujmov?

ÁNO

GO

Ak NIE na ANY, NIE je v poriadku pokračovať.

NIE

STOP

NIE

STOP

NIE

STOP

* Ak si nie ste istí, ako najlepšie postupovať v prípade rozhodnutia, ktoré vyvoláva etické otázky, odporúčame vám, aby ste sa v prvom rade obrátili na svojho nadriadeného. Môžete sa tiež obrátiť na miestneho partnera pre ľudské zdroje, právne oddelenie alebo oddelenie pre dodržiavanie predpisov, prípadne na tím pre dodržiavanie predpisov skupiny.



Ak máte akékoľvek otázky alebo problémy, v prvom rade sa obráťte na svojho priameho nadriadeného alebo miestneho partnera pre ľudské zdroje alebo dodržiavanie predpisov, ale ak sa z akéhokoľvek dôvodu necítite dobre, môžete vždy využiť **službu SpeakUp**.

Ako uvádzame kódex do života

1.4 Všetci sme zodpovední

Byť súčasťou spoločnosti Bauer znamená konať v súlade s našimi hodnotami a dodržiavať konkrétne zásady a celkového ducha nášho kódexu. To znamená, že musíte pochopiť a dodržiavať všetky zásady, zákony a predpisy, ktoré sa vzťahujú na vašu prácu, aj keď sa cítite byť nútení robiť niečo iné. Každý z nás má osobnú zodpovednosť za dodržiavanie našich Hodnôt a Kódexu a mal by byť pripravený nahlásiť akékoľvek pochybenie, ak ho niekedy spozoruje.

1.5 Dôležitá úloha manažérov

Manažéri sú v spoločnosti Bauer kľúčovými vzormi. Ak ste zodpovední za riadenie ľudí, musíte zabezpečiť, aby si všetci, ktorí sú vám podriadení, prečítali tento kódex a dostali potrebné usmernenia, zdroje a školenia pochopiť, čo sa od nich očakáva. Pravdepodobne budete prvou osobou, na ktorú sa budú obracať s akýmikoľvek otázkami alebo problémami týkajúcimi sa kódexu, preto je dôležité, aby ste sa s týmto kódexom plne oboznámili a absolvovali dostupné školenia, aby ste boli čo najlepšie pripravení viesť svoj tím.



Ak máte akékoľvek otázky alebo problémy, v prvom rade sa obráťte na svojho priameho nadriadeného alebo miestneho partnera pre ľudské zdroje alebo dodržiavanie predpisov, ale ak sa z akéhokoľvek dôvodu necítite dobre, môžete vždy využiť **službu SpeakUp**.

Ako uvádzame kódex do života

1.6 Žiadne výnimky alebo kompromisy

Žiadny priamy nadriadený nie je oprávnený nariadiť alebo schváliť akékoľvek konanie, ktoré je v rozpore s Kódexom alebo zákonom. Za žiadnych okolností nedovoľíme, aby naši štandardy, ktoré sa majú v záujme výsledkov znižovať. Sme presvedčení, že spôsob, akým poskytujeme výsledky, je rovnako dôležitý ako to, čo poskytujeme.

1.7 Potvrdenie kódu

Budete požiadaní o potvrdenie, že ste si tento kódex prečítali, porozumeli mu a budete ho dodržiavať. Je to váš záväzok dodržiavať náš kódex a jeho očakávaná a bezodkladne upozorniť na situácie, ktoré by podľa vás mohli byť v rozpore s naším kódexom. Zamestnanci, ktorí porušujú náš Kódex, ohrozujú seba, ostatných zamestnancov a spoločnosť Bauer a môžu byť predmetom disciplinárneho konania až po ukončenie pracovného pomeru.

1.8 Povinnosť hovoriť nahlas

Všetci sme povinní hovoriť o akomkoľvek podozrení z nesprávneho konania, ktoré je v rozpore so zákonom, týmto kódexom alebo inými zásadami alebo postupmi spoločnosti Bauer. Mali by sme tiež hovoriť o akomkoľvek nesprávnom postupe tretích strán, ktoré spolupracujú so spoločnosťou Bauer. Ak máte otázky, obavy alebo potrebujete nahlásiť známe alebo podozrivé porušenie, mali by ste to najprv prediskutovať so svojim priamym nadriadeným alebo miestnym partnerom pre ľudské zdroje alebo dodržiavanie predpisov. Ak z akéhokoľvek dôvodu nechcete nahlásiť svoje obavy svojmu priamemu nadriadenému alebo miestnemu partnerovi pre ľudské zdroje alebo dodržiavanie predpisov, môžete tiež použiť naše skupinové nahlasovanie Systém (pozri časť 1.9 na druhej strane).



Ak máte akékoľvek otázky alebo problémy, v prvom rade sa obráťte na svojho priameho nadriadeného alebo miestneho partnera pre ľudské zdroje alebo dodržiavanie predpisov, ale ak sa z akéhokoľvek dôvodu necítite dobre, môžete vždy využiť **službu SpeakUp**.

Ako uvádzame kódex do života



1.9 Vyjadrite sa

Odporúčame vám, aby ste sa pri nahlasovaní možného protiprávneho konania alebo porušenia tohto kódexu identifikovali a spoločnosť Bauer yovynaloží maximálne úsilie na ochranu ur identitu, ak tak urobíte. Podozrenie z porušenia však môžete nahlásiť aj anonymne pomocou systém nahlasovania Speak Up.

1.10 Ochrana tých, ktorí sa ozývajú

Spoločnosť Bauer netoleruje odvetné opatrenia voči osobám, ktoré nahlásia vyšetrowanie alebo pomáhajú pri jeho riešení. Ak sa domnievate, že ste svedkom odvetných opatrení, musíte okamžite kontaktovať systém nahlasovania Speak Up.

Viac informácií nájdete v Zásadách vyjadrovania sa skupiny.



Ak máte akékoľvek otázky alebo problémy, v prvom rade sa obráťte na svojho priameho nadriadeného alebo miestneho partnera pre ľudské zdroje alebo dodržiavanie predpisov, ale ak sa z akéhokoľvek dôvodu necítite dobre, môžete vždy využiť **službu SpeakUp**.



2

**Dodržiavanie
všetkých zákonov,
predpisov a zásad**

Dodržiavanie všetkých zákonov, predpisov a zásad

2.1 Závazok k integrite

Činnosť spoločnosti Bauer a jej zamestnanci podliehajú zákonom krajín a jurisdikcií, v ktorých pôsobíme. Je dôležité, aby sme si boli vedomí príslušných zákonov a predpisov a nikdy ich úmyselne neporušovali. Zaviedli sme skupinové zásady a miestne zásady, aby sme zabezpečili, že naše činnosti sú v súlade so zákonmi, predpismi a osvedčenými postupmi v odvetví. Je vašou povinnosťou prečítať si tieto Zásady, porozumieť im a uplatňovať ich, vyhľadávať a zúčastňovať sa na dostupných školeniach, klásť otázky a vhodným spôsobom nahlasovať akékoľvek obavy. Naše skupinové zásady sú k dispozícii v službe **myBauer**.

2.2 Boj proti úplatkárstvu a korupcii

Nikdy nesmieme ponúkať ani poskytovať úplatky alebo iné neprimerané výhody žiadnemu zamestnancovi, zástupcovi alebo nezávislému dodávateľovi konajúcemu v našom mene s cieľom získať obchod alebo akúkoľvek nekalú výhodu. Úplatok je definovaný ako priame alebo nepriame ponúkanie čohokoľvek hodnotného (napr. darčiekov, peňazí alebo sľubov) s cieľom ovplyvniť alebo vyvolať konanie alebo zabezpečiť nesprávne výhody.

Viac informácií o tom, kedy a ako správne zaregistrovať legitímne dary a pohostenie pomocou miestneho formulára pre dary a pohostenie, nájdete v úplnom znení Zásad boja proti podplácaniu a korupcii.



Ak máte akékoľvek otázky alebo problémy, v prvom rade sa obráťte na svojho priameho nadriadeného alebo miestneho partnera pre ľudské zdroje alebo dodržiavanie predpisov, ale ak sa z akéhokoľvek dôvodu necítite dobre, môžete vždy využiť **službu SpeakUp**.

Dodržiavanie všetkých zákonov, predpisov a zásad



2.3

Protimonopolné opatrenia a spravodlivá hospodárska súťaž

Veríme v slobodnú a otvorenú hospodársku súťaž a podporujeme všetky snahy o podporu a ochranu súťaže. Vo väčšine krajín, v ktorých pôsobíme, platia prísne protimonopolné zákony a zákony o hospodárskej súťaži, ktoré zakazujú tajné dohody alebo nekalé obchodné správanie, ktoré bráni, obmedzuje alebo narúša voľnú hospodársku súťaž. Nedodržanie týchto zákonov môže viesť k uloženiu značných sankcií spoločnosti Bauer aj zamestnancovi(-om), ktorý(-i) porušil(-i) zákon.

Poskytnutie dôverných alebo konkurenčne citlivých informácií konkurentom môže tiež predstavovať porušenie protimonopolných zákonov. Neexistujú takmer žiadne okolnosti, za ktorých by bolo zákonné uzatvárať s konkurentmi dohody o stanovení cien alebo o manipulácii s ponukami, podmienkami predaja, produkciou alebo rozdeliť trhy alebo zákazníkov. Ak máte akékoľvek obavy, pochybnosti alebo otázky v súvislosti s otázkami hospodárskej súťaže, ktoré sa týkajú vašej práce, obráťte sa na svojho miestneho právneho poradcu alebo na právny tím skupiny.



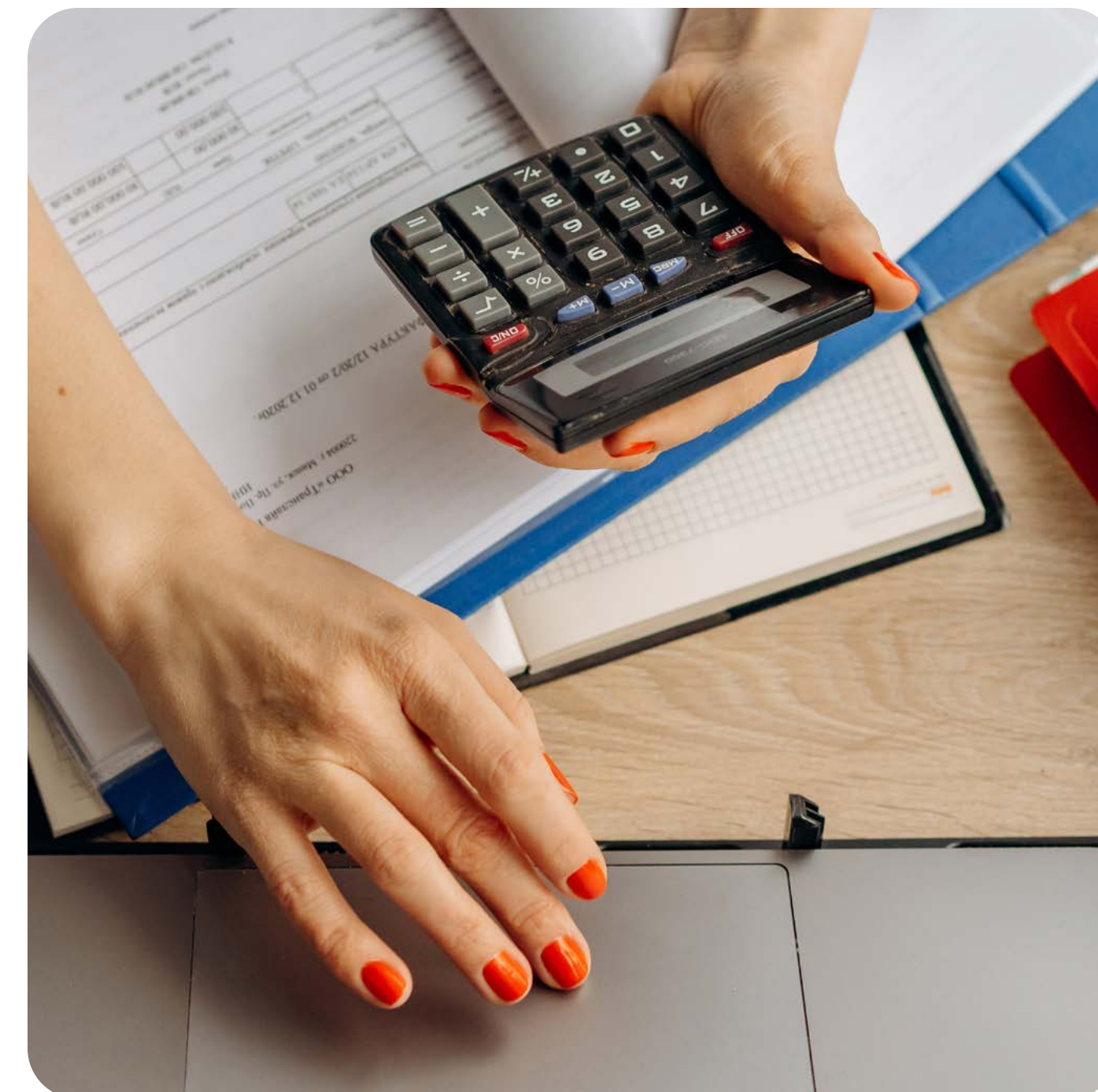
Ak máte akékoľvek otázky alebo problémy, v prvom rade sa obráťte na svojho priameho nadriadeného alebo miestneho partnera pre ľudské zdroje alebo dodržiavanie predpisov, ale ak sa z akéhokoľvek dôvodu necítite dobre, môžete vždy využiť [službu SpeakUp](#).

Dodržiavanie všetkých zákonov, predpisov a zásad

2.4 Boj proti praniu špinavých peňazí

Pranie špinavých peňazí je celosvetový problém s ďalekosiahlymi a závažnými dôsledkami. Pranie špinavých peňazí je definované ako proces premeny nezákonných príjmov tak, aby sa finančné prostriedky javili ako legálne. Je dôležité poznamenať, že tento postup sa neobmedzuje len na hotovostné transakcie. V zložitých obchodných transakciách sa môže skrývať financovanie trestnej činnosti, ako je terorizmus, nelegálny obchod s drogami, úplatkárstvo a podvody. Zapojenie do takýchto aktivít podkopáva našu integritu, poškodzuje naše povesť a môže vystaviť spoločnosť Bauer a jednotlivcov prísny sankciám.

Zaväzujeme sa, že budeme plne dodržiavať zákony proti praniu špinavých peňazí na celom svete a budeme obchodovať len s renomovanými zákazníkmi zapojení do legitímnych obchodných činností a transakcií. Nespolupracujeme s obchodnými partnermi, ktorí sú buď na príslušných sankčných zoznamoch, alebo ktorých hlavné zdroje financovania alebo činnosti sa nachádzajú v sankcionovanej krajine.



Ak máte akékoľvek otázky alebo problémy, v prvom rade sa obráťte na svojho priameho nadriadeného alebo miestneho partnera pre ľudské zdroje alebo dodržiavanie predpisov, ale ak sa z akéhokoľvek dôvodu necítite dobre, môžete vždy využiť [službu SpeakUp](#).

Dodržiavanie všetkých zákonov, predpisov a zásad

2.5 Vedenie presných finančných záznamov

Vedenie presných a spoľahlivých záznamov je veľmi dôležité na udržanie dôvery v naše podnikanie, prijímanie správnych obchodných rozhodnutí a plnenie regulačných požiadaviek. Zaväzujeme sa presne zaznamenávať, spracovávať a analyzovať finančné informácie a zabezpečiť, aby boli tieto informácie bezpečné a ľahko dostupné pre tých, ktorí k nim potrebujú prístup. Finančné záznamy zahŕňajú mzdy, cestovné správy a správy o výdavkoch, e-maily, účtovné a finančné údaje, merania a výkony záznamy, elektronické dátové súbory a všetky ostatné záznamy vedené v rámci bežnej obchodnej činnosti.

Všetky záznamy spoločnosti musia byť úplné, presné a spoľahlivé vo všetkých podstatných ohľadoch. Nikdy nie je dôvod na nepravdivé alebo zavádzajúce záznamy. Nezverejnené alebo nezaznamenané finančné prostriedky, platby alebo príjmy sú v rozpore s našimi obchodnými postupmi a sú zakázané.

Pozri Finančné zásady skupiny.

2.6 Podvody

Nikdy nie je prijateľné zúčastniť sa na akomkoľvek činnosti, ktorá zahŕňa krádež, podvod, spreneveru, vydieranie alebo spreneveru majetku. Podieľate sa na podvode vždy, keď pomôžete zatajiť, pozmeniť, sfaľovať alebo vynechať informácie v záznamoch spoločnosti Bauer vo svoj prospech alebo v prospech iných. Musíte odmietnuť zapojiť sa do akýchkoľvek pochybných činností a akékoľvek podozrenie musí nahlásiť svojmu priamemu nadriadenému, Compliance Partner, alebo pomocou aplikácie Speak Up Systém podávania správ.



Ak máte akékoľvek otázky alebo problémy, v prvom rade sa obráťte na svojho priameho nadriadeného alebo miestneho partnera pre ľudské zdroje alebo dodržiavanie predpisov, ale ak sa z akéhokoľvek dôvodu necítite dobre, môžete vždy využiť **službu SpeakUp**.

Dodržiavanie všetkých zákonov, predpisov a zásad

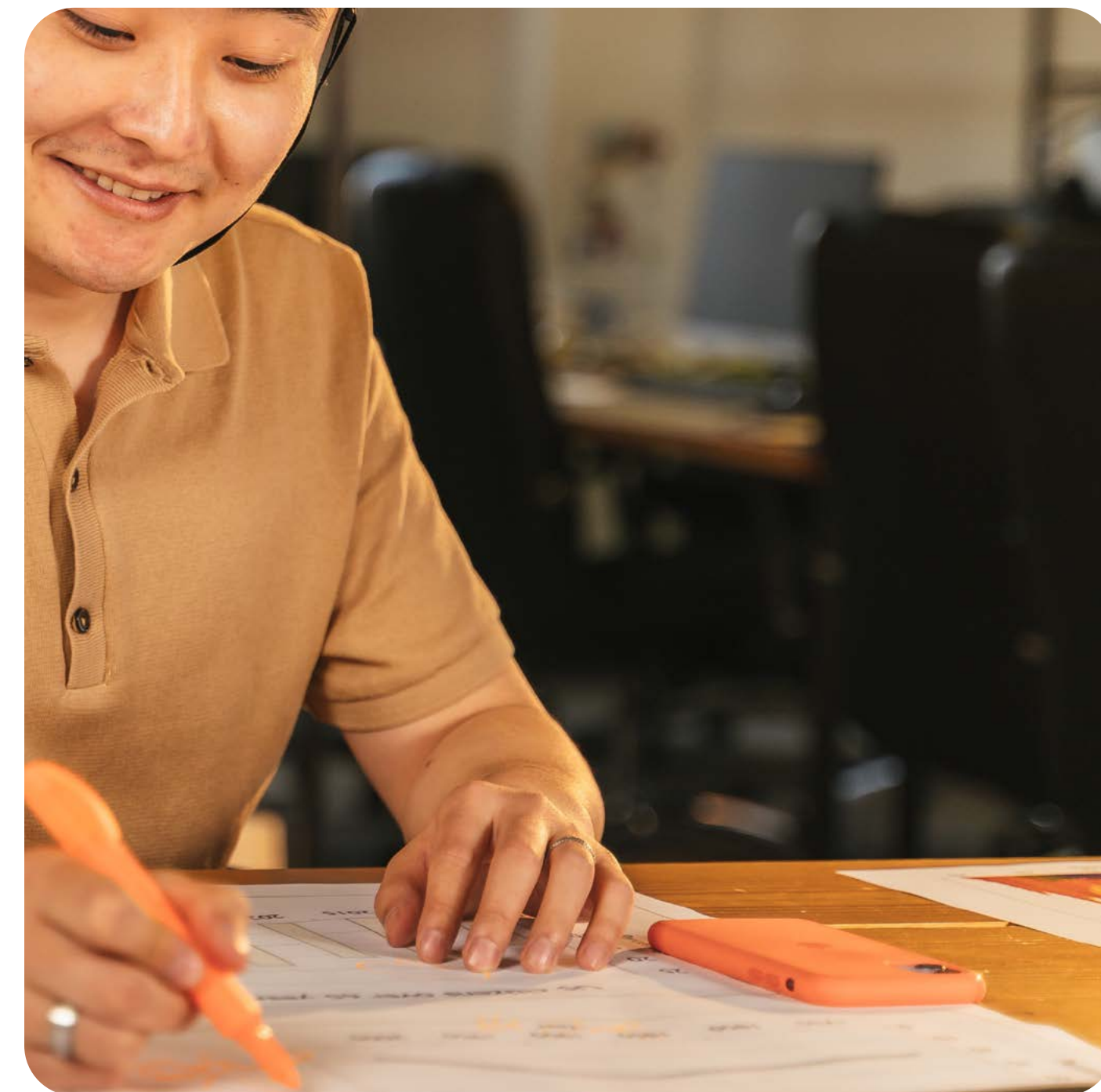
2.7

Náš dodávateľský reťazec

Veríme v obchodovanie s tretími stranami, ktoré dodržiavajú a preukazujú vysoké zásady etického obchodného správania. Pri dosahovaní našich cieľov sa spoliehame na dodávateľov, zmluvných partnerov a konzultantov. Sú súčasťou tímu spoločnosti Bauer a malo by sa s nimi zaobchádzať v súlade s našimi hodnotami. Ak chceme vytvoriť prostredie, v ktorom budú mať naši dodávatelia, dodávatelia a konzultanti motiváciu spolupracovať so spoločnosťou Bauer, musia mať istotu, že sa s nimi bude zaobchádzať eticky. Potenciálnym tretím stranám ponúkame férové príležitosti uchádzať sa o naše zákazky.

Spôsob, akým vyberáme našich dodávateľov, a charakter týchto dodávateľov sa spoločne odrážajú na spôsobe, akým podnikáme.

Pozrite si naše zásady obstarávania skupiny a Kódex správania dodávateľov.



Ak máte akékoľvek otázky alebo problémy, v prvom rade sa obráťte na svojho priameho nadriadeného alebo miestneho partnera pre ľudské zdroje alebo dodržiavanie predpisov, ale ak sa z akéhokoľvek dôvodu necítite dobre, môžete vždy využiť **službu SpeakUp**.

Dodržiavanie všetkých zákonov, predpisov a zásad

2.8 Ľudské

Zaviazali sme sa dodržiavať základné ľudské práva a veríme, že so všetkými ľuďmi na celom svete by sa malo zaobchádzať dôstojne, spravodlivo a s rešpektom. Žiadame, aby naši dodávatelia a priami dodávatelia preukázali seriózny záväzok k ochrane zdravia a bezpečnosti svojich pracovníkov a aby pracovali v súlade so zákonmi o ľudských právach. Spoločnosť Bauer nevyužíva ani neschvaľuje využívanie otrockej práce alebo obchodovanie s ľuďmi, odsudzuje akékoľvek ponižujúce zaobchádzanie s jednotlivcami alebo nebezpečné pracovné podmienky a podporuje, aby naše výrobky neobsahovali konfliktné minerály.

Zaväzujeme sa dodržiavať všetky platné zákony a predpisy o mzdách a hodinách. Každý, kto je odmeňovaný na základe odpracovaných hodín, musí presne nahlasovať a evidovať všetok odpracovaný čas v súlade so stanoveným miestnym postupom. Rešpektujeme zákonné práva zástupcov zamestnancov.

Pozri politiku skupiny v oblasti ľudských práv.

2.9 Práva Zmeny v práve

Musíme byť pozorní na zmeny v zákonoch alebo nové požiadavky, ktoré môžu mať vplyv na našu obchodnú jednotku a môžu si vyžadovať revíziu existujúcich alebo prípravu nových skupinových politík.

Ďalšie informácie o tom, ako navrhnúť novú zásadu alebo požiadať o revíziu existujúcej zásady, nájdete v skupinovej zásade o zásadách.



Ak máte akékoľvek otázky alebo problémy, v prvom rade sa obráťte na svojho priameho nadriadeného alebo miestneho partnera pre ľudské zdroje alebo dodržiavanie predpisov, ale ak sa z akéhokoľvek dôvodu necítite dobre, môžete vždy využiť **službu SpeakUp**.

Dodržiavanie všetkých zákonov, predpisov a zásad



2.10 Ezpečné a zdravé pracovisko

Spoločnosť Bauer zabezpečuje bezpečné a zdravé pracovisko pre zamestnancov, zákazníkov a návštevníkov svojich priestorov. Kladieme veľký dôraz na zdravie, bezpečnosť a pohodu našich zamestnancov a zaväzujeme sa poskytovať bezpečné pracovné prostredie, aby sme predchádzali nehodám a úrazom a minimalizovali zdravotné riziká pri práci. Na podporu tohto záväzku preberáme zodpovednosť za dodržiavanie všetkých bezpečnostných a zdravotných pravidiel, postupov a zákonov, ktoré sa vzťahujú na naše pracovné miesta a za prijatie bezpečnostných opatrení potrebných na ochranu seba, svojich spolupracovníkov a návštevníkov.

Pozrite si miestnu zdravotnú & Bezpečnostné pravidlá pre viac informácií.



Ak máte akékoľvek otázky alebo problémy, v prvom rade sa obráťte na svojho priameho nadriadeného alebo miestneho partnera pre ľudské zdroje alebo dodržiavanie predpisov, ale ak sa z akéhokoľvek dôvodu necítite dobre, môžete vždy využiť **službu SpeakUp**.

A smiling man with glasses, wearing a dark blue suit jacket, a plaid shirt, and a red tie, is sitting on a green tufted sofa. He is holding a red folder with white papers inside. The background is a brick wall.

3

**Správajte sa k
sebe navzájom
s rešpektom a
dôstojnosťou**

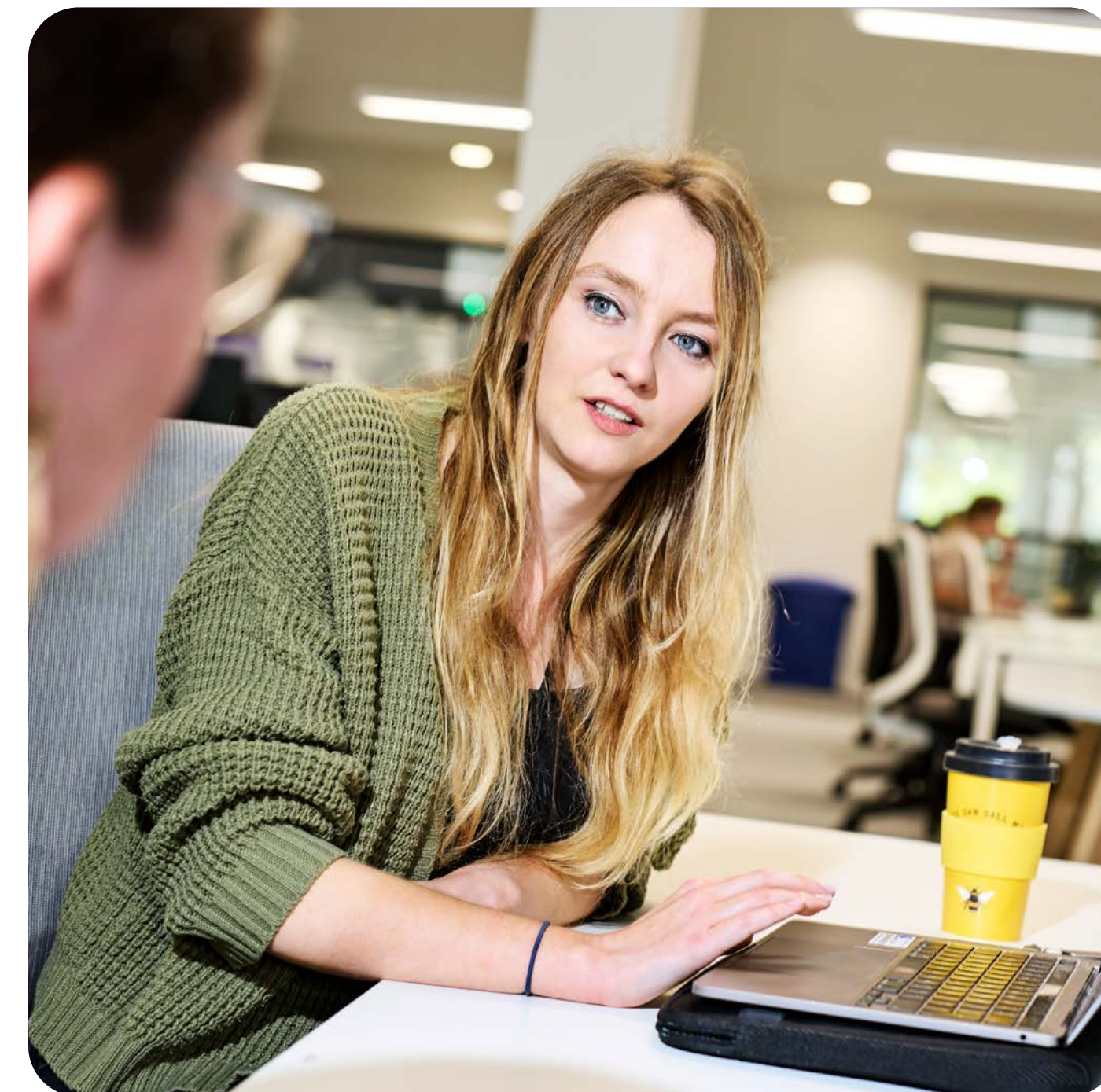
Správajte sa k sebe navzájom s rešpektom a dôstojnosťou

3.1 Boj proti obťažovaniu

Akékoľvek zastrašujúce alebo urážlivé správanie môže vážne poškodiť obeť, naše pracovné prostredie a povesť. V spoločnosti Bauer netolerujeme žiadnu formu diskriminácie a obťažovania. Zatiaľ čo na stránke právna definícia obťažovania sa môže líšiť v závislosti od jurisdikcie, za neprijateľné správanie považujeme nasledujúci zoznam, ktorý nie je vyčerpávajúci:

- Akékoľvek nežiaduce správanie, napríklad slovné alebo fyzické správanie, ktorého cieľom je vyhrážanie, zastrašovanie alebo nátlak

- Slovné posmešky (vrátane rasových a etnických urážok), nevhodné vtipy alebo jazyk
- Negatívne stereotypy
- Rasové, etnické, rodové alebo náboženské urážky
- Jednostranné vtipy, niekedy označované ako “žartovanie” na úkor iných a nenútené gestá, ktoré maskujú predsudky, ktoré môžu mať vplyv na pocit spolupatričnosti ľudí v spoločnosti Bauer
- Vyžadovanie improvizovaných interakcií, ako sú videohovory, v mimopracovnom čase bez výnimočného obchodného dôvodu na takúto požiadavku.



Ak máte akékoľvek otázky alebo problémy, v prvom rade sa obráťte na svojho priameho nadriadeného alebo miestneho partnera pre ľudské zdroje alebo dodržiavanie predpisov, ale ak sa z akéhokoľvek dôvodu necítite dobre, môžete vždy využiť **službu SpeakUp**.

Správajte sa k sebe navzájom s rešpektom a dôstojnosťou

3.2 Sexuálne obťažovanie

Bauer zastáva tvrdý postoj voči všetkým formám sexuálneho obťažovania. To zahŕňa okrem iného:

- Nežiaduce sexuálne návrhy, žiadosti o sexuálne služby alebo nežiaduce požiadavky na schôdzky
- Zdieľanie sexuálne orientovaných správ, e-mailov, alebo médiá
- Sledovanie alebo zdieľanie nevhodného alebo necitlivého materiálu v pracovnom čase alebo počas používania majetku spoločnosti, a to aj neúmyselne
- Snímanie obrazovky počas videohovorov bez povolenia a ich šírenie medzi tými, ktorí neboli cieľovou skupinou, s tými, ktorí sú mimo spoločnosti Bauer, alebo prostredníctvom sociálnych médií.

- Vyžadovanie, aby sa niekto podrobil správaniu sexuálnej povahy ako podmienke zamestnania
- Nieкто na vedúcej pozícii sa snaží získať sexuálne služby od mladšieho zamestnanca výmenou za určitý druh pracovných výhod, ako je povýšenie, alebo aby sa vyhol poškodeniu, napríklad zlému hodnoteniu výkonu. Toto je známe ako “sexuálne obťažovanie za protislužbu”.
- Iné slovné alebo fyzické správanie sexuálnej povahy, ktoré je nežiaduce a má za následok narušenie dôstojnosti alebo vytvorenie zastrážujúce, nepriateľské, ponižujúce alebo urážlivé prostredie.

Ak sa domnievate, že vaše práva boli porušené, alebo ak máte akékoľvek iné obavy na pracovisku, obráťte sa na svojho nadriadeného alebo iného člena manažmentu. Môžete sa obrátiť aj priamo na miestneho manažéra ľudských zdrojov. Ak nedostanete jasné vysvetlenie alebo sa domnievate, že sa vám od nadriadeného alebo manažéra ľudských zdrojov nedostane objektívneho alebo primeraného posúdenia problému, môžete použiť systém nahlasovania Speak Up. Spoločnosť Bauer uznáva citlivú povahu týchto sťažností a bude sa snažiť zabezpečiť dôverné zaobchádzanie so všetkými obvineniami s cieľom chrániť všetky zúčastnené strany. Odvetné opatrenia voči zamestnancom, ktorí nahlásia obťažovanie, budú sa netoleruje. Pozrite si miestne zásady ľudských zdrojov.



Ak máte akékoľvek otázky alebo problémy, v prvom rade sa obráťte na svojho priameho nadriadeného alebo miestneho partnera pre ľudské zdroje alebo dodržiavanie predpisov, ale ak sa z akéhokoľvek dôvodu necítite dobre, môžete vždy využiť **službu SpeakUp**.

Správajte sa k sebe navzájom s rešpektom a dôstojnosťou

3.3

Podpora rovnováhy medzi pracovným a súkromným životom

Zaviazali sme sa podporovať rovnováhu medzi pracovným a súkromným životom. Dodržiavame všetky platné zákony o pracovnom čase a zohľadňujeme všetky zákonom predpísané požiadavky na maximálny pracovný čas. Všetci by sme mali podporovať a podporovať rovnováhu medzi pracovným a súkromným životom a preskúmať a prijať politiky ústretové voči rodine v súlade s miestnou praxou.




SpeakUp®

Ak máte akékoľvek otázky alebo problémy, v prvom rade sa obráťte na svojho priameho nadriadeného alebo miestneho partnera pre ľudské zdroje alebo dodržiavanie predpisov, ale ak sa z akéhokoľvek dôvodu necítite dobre, môžete vždy využiť [službu SpeakUp](#).

4

Šampión
rozmanitosti a
inklúzie v
spoločnosti Bauer



Šampión rozmanitosti a inklúzie v spoločnosti Bauer



4.1 Rozmanitosti

Rozmanité zručnosti, schopnosti, skúsenosti a perspektívy sú pre náš úspech nevyhnutné. D&I je základná zásada, ktorá by sa mala zohľadniť počas všetky naše rozhodnutia. Veríme, že sme dosahujeme najlepšie výsledky, keď naše pracovné prostredie zahŕňa jednotlivcov s rôznymi pohľadmi, vlastnosťami, hodnotami a zázemím. Takéto prostredie nám tiež pomáha prilákať a udržať si najlepšie talenty a dosiahnuť ešte vyššiu úroveň zamestnanec a spokojnosť zákazníkov.

4.2 Sme šampión D&I

nasledujúcimi spôsobmi:

1. V našom každodennom živote stelesňujeme inkluzívne správanie každodenné povinnosti, interakcie a rozhodnutia, ktoré robíme.
2. Netolerujeme diskrimináciu na základe pohlavia, rasy, farby pleti, národnosti, pôvodu, občianstva, náboženstva, veku, zdravotného postihnutia, zdravotného stavu, genetických informácií, tehotenstva, sexuálnej orientácie, rodovej identity alebo vyjadrenie pohlavia, postavenie veterána alebo akýkoľvek iný dôvod chránený zákonom alebo miestnou politikou.

Zrite si príslušné miestne zásady ľudských zdrojov.



Ak máte akékoľvek otázky alebo problémy, v prvom rade sa obráťte na svojho priameho nadriadeného alebo miestneho partnera pre ľudské zdroje alebo dodržiavanie predpisov, ale ak sa z akéhokoľvek dôvodu necítite dobre, môžete vždy využiť **službu SpeakUp**.

Šampión rozmanitosti a inklúzie v spoločnosti Bauer

4.3 Rovnosť príležitostí

Zaväzujeme sa poskytovať rovnaké príležitosti v zamestnaní prostredníctvom:

- Pri všetkých rozhodnutiach týkajúcich sa zamestnania vychádzame výlučne z potrieb spoločnosti, požiadaviek na pracovné miesto a individuálnej kvalifikácie a/alebo skúseností.
- Dodržiavame všetky platné zákony o zamestnanosti, pravidlá a predpisy
- Dodržiavame zásady D&I, ktoré spočívajú v spravodlivosti, transparentnosti, konzistentnosti a riadení vo všetkých aspektoch zamestnávania

- vrátane činností súvisiacich s nábormom, prijímaním zamestnancov, benefitmi, dovolenkami neprítomnosti, školenia, preloženia, povýšenia, pracovného zaradenia, odmeňovania, nápravných opatrení a ukončenia pracovného pomeru
- Náležite zohľadňujeme primerané úpravy požadované uchádzačmi o zamestnanie a zamestnancami, aby sme im pomohli odstrániť akékoľvek potenciálne prekážky, ktoré by mohli ovplyvniť ich schopnosť uchádzať sa o pracovné pozície počas náborového procesu alebo úspešne vykonávať svoju úlohu po prijatí do zamestnania.

- Dodržiavame zákony týkajúce sa zamestnávania prisťahovalcov a osôb bez štátnej príslušnosti a poskytujeme rovnaké pracovné príležitosti všetkým, ktorí sú legálne oprávnenie pracovať v príslušnej krajine.

Ak sa domnievate, že sa nedodržiavajú postupy rovnosti príležitostí v zamestnaní, obráťte sa na svojho priameho nadriadeného alebo personálneho manažéra, prípadne nahláste svoje obavy prostredníctvom nášho systému Speak Up Reporting System.



Ak máte akékoľvek otázky alebo problémy, v prvom rade sa obráťte na svojho priameho nadriadeného alebo miestneho partnera pre ľudské zdroje alebo dodržiavanie predpisov, ale ak sa z akéhokoľvek dôvodu necítite dobre, môžete vždy využiť **službu SpeakUp**.

5

**Ochrana našej
reputácie, duševného
vlastníctva a ďalších
aktív**

Ochrana našej reputácie, duševného vlastníctva a ďalších aktív

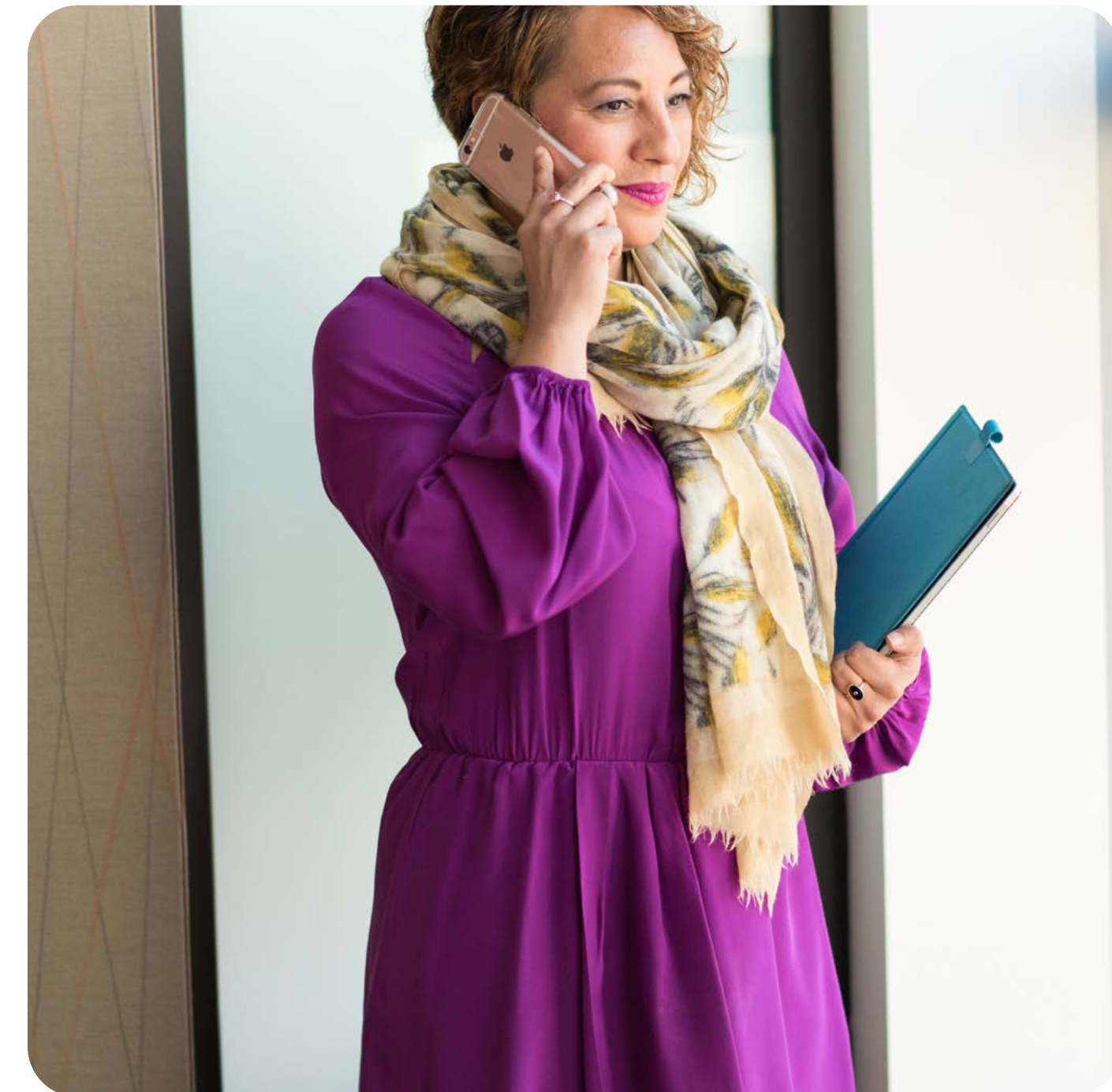
5.1 Duševné vlastníctvo

Naše duševné vlastníctvo (ďalej len “DV”) patrí medzi naše najcennejšie aktíva. DV zahŕňa autorské práva, patenty, ochranné známky, obchodné tajomstvá, práva na dizajn a iné práva chrániace nehmotný majetok vrátane pracovných produktov vytvorených zamestnancami v súvislosti s pracovnými povinnosťami a/alebo k využívaniu času, zdrojov alebo informácií spoločnosti, napr. vynálezov, objavov, umeleckých diel, log, textov, softvéru atď.

5.2 IP Rights

Musíme chrániť a v prípade potreby presadzovať naše práva duševného vlastníctva. Rešpektujeme aj práva duševného vlastníctva, ktoré patria tretím stranám. Našou zásadou je vedome neporušovať práva duševného vlastníctva iných osôb, preto je dôležité, aby boli všetky nové značky, logá, názvy domén a účty na sociálnych sieťach pred uvedením na trh právne skontrolované.

Viac informácií nájdete v našich Zásadách používania ochranných známk skupiny.



Ak máte akékoľvek otázky alebo problémy, v prvom rade sa obráťte na svojho priameho nadriadeného alebo miestneho partnera pre ľudské zdroje alebo dodržiavanie predpisov, ale ak sa z akéhokoľvek dôvodu necítite dobre, môžete vždy využiť **službu SpeakUp**.

Ochrana našej reputácie, duševného vlastníctva a ďalších aktív

5.3

Externá komunikácia

Ako zamestnancov spoločnosti Bauer, nemali by sme hovoriť médiá v mene našej spoločnosti, pokiaľ to neschváli oddelenie komunikácie našej skupiny. Taktiež nesmieme vzbudzovať dojem hovoríme v mene spoločnosti Bauer v ejkoľvek komunikácii, ktorá sa môže stať verejnou, pokiaľ torizované. To zahŕňa aj príspevky na online fórach, stránky sociálnych médií, blogy, chatové miestnosti a nástenky.

Tieto zásady sa vzťahujú aj na komentáre novinárom o konkrétnych záležitostiach, ktoré sa týkajú nášho podnikania, ako aj na listy redakciám a podpory výrobkov alebo služieb.

V záujme zabezpečenia profesionálneho vybavovania otázok médií presmerujte všetky požiadavky médií na miestneho vedúceho komunikácie alebo na

Group.Communications@bauermedia.com.



Ak máte akékoľvek otázky alebo problémy, v prvom rade sa obráťte na svojho priameho nadriadeného alebo miestneho partnera pre ľudské zdroje alebo dodržiavanie predpisov, ale ak sa z akéhokoľvek dôvodu necítite dobre, môžete vždy využiť službu SpeakUp.

Ochrana našej reputácie, duševného vlastníctva a ďalších aktív

5.4 Osobné politické aktivity

Spoločnosť Bauer podporuje osobnú účasť na politickom procese spôsobom, ktorý je v súlade so všetkými príslušnými zákonmi a smernicami spoločnosti. Ako zamestnanec môžete podporovať kandidátov alebo organizácie podľa vlastného výberu prostredníctvom osobných príspevkov alebo dobrovoľníckej činnosti, pokiaľ oddelíme svoje osobné politické aktivity od práce.

5.5 Sociálne médiá

Sociálne médiá nám umožňujú učiť sa od našich zainteresovaných strán a zdieľať s nimi informácie, ako aj komunikovať s našimi spotrebiteľmi a publikom o našich značkách a spoločnosti. Musíme však mať na pamäti, že naše príspevky v sociálnych médiách môžu mať nezamýšľané dôsledky, ktoré môžu mať vplyv na jednotlivcov, ako aj na spoločnosť Bauer ako takú.

Musíme dbať na to, aby sme prostredníctvom našich aktivít v sociálnych médiách nezverejňovali dôverné a/alebo chránené informácie o našom podnikaní, našich dodávateľoch alebo našich zákazníkoch. Musíme tiež jasne uviesť, že keď zverejňujeme súkromné príspevky na sociálnych médiách, hovoríme sami za seba a nie v mene spoločnosti Bauer.

Pozrite si Usmernenia pre sociálne médiá pre komunikáciu skupiny.



Ak máte akékoľvek otázky alebo problémy, v prvom rade sa obráťte na svojho priameho nadriadeného alebo miestneho partnera pre ľudské zdroje alebo dodržiavanie predpisov, ale ak sa z akéhokoľvek dôvodu necítite dobre, môžete vždy využiť **službu SpeakUp**.

Ochrana našej reputácie, duševného vlastníctva a ďalších aktív

5.6 Úctivé využívanie zdrojov spoločnosti

Firemné zdroje by sme mali využívať čestne a efektívne, či už ide o tovar, vzorky od dodávateľov, firemné kreditné karty, hotovosť alebo informácie. Tento majetok sa má používať v prospech spoločnosti, nie na osobný prospech alebo v prospech iných osôb mimo spoločnosti Bauer.

S finančnými prostriedkami spoločnosti Bauer musíme nakladať rozumne a chrániť náš majetok pred stratou, krádežou, poškodením, nevhodným použitím alebo inými formami podvodu. Aby sa však predišlo pochybnostiam, v prípade požiaru

alebo iných pri incidente súvisiacom s kontinuitou prevádzky musí byť bezpečnosť našich ľudí a hostí vždy našou prioritou.

V prípade, že máte podozrenie na krádež na pracovisku alebo sa dozviete o zneužití majetku spoločnosti, musíte to okamžite nahlásiť svojmu priamemu nadriadenému alebo členovi tímu pre dodržiavanie predpisov, prípadne prostredníctvom systému nahlásovania Speak Up.

Pozrite si Zásady skupinových výdavkov a Zásady skupinového cestovania.



Ak máte akékoľvek otázky alebo problémy, v prvom rade sa obráťte na svojho priameho nadriadeného alebo miestneho partnera pre ľudské zdroje alebo dodržiavanie predpisov, ale ak sa z akéhokoľvek dôvodu necítite dobre, môžete vždy využiť **službu SpeakUp**.

Ochrana našej reputácie, duševného vlastníctva a ďalších aktív

5.7

Správne používanie a ochrana technológií a komunikačných systémov

IT (informačné technológie) a komunikačné systémy spoločnosti Bauer sú nevyhnutné na to, aby sme mohli vykonávať našu činnosť a vytvárať naše produkty, spolupracovať interne aj externe a osloviť našich zákazníkov, partnerov a spotrebiteľov.

Ak máte prístup k informačným systémom spoločnosti Bauer, ste zodpovední za dodržiavanie najvyšších štandardov správania pri ich používaní a komunikácii. Keď používate zariadenie (napr. notebook alebo telefón), alebo keď prístupujete k systémom zo vzdialených miest (napr. z domu alebo z iných miest mimo spoločnosti Bauer), podliehate rovnakým štandardom používania ako zamestnanci, ktorí prístupujú k našim sieťam v priestoroch spoločnosti.

Dostupnosť, integrita a dôvernosť našich údajov a našich systémov spracovania musia byť vždy chránené.

Viac informácií nájdete v skupinových zásadách IT, zásadách bezpečnosti IT a zásadách prijateľného používania.



Ak máte akékoľvek otázky alebo problémy, v prvom rade sa obráťte na svojho priameho nadriadeného alebo miestneho partnera pre ľudské zdroje alebo dodržiavanie predpisov, ale ak sa z akéhokoľvek dôvodu necítite dobre, môžete vždy využiť **službu SpeakUp**.



6

**Starostlivosť o
informácie: Zachovanie
dôvernosti a ochrany
osobných údajov**

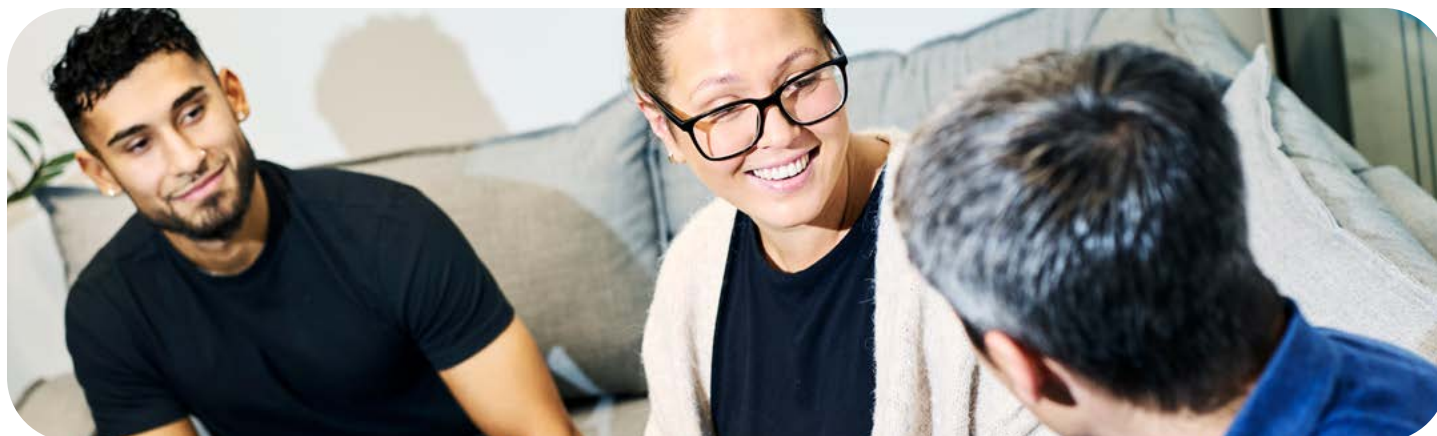
Starostlivosť o informácie: Zachovanie dôvernosti a ochrany osobných údajov

6.1 Starostlivosť o informácie

Pri výkone činnosti spoločnosti Bauer sa zamestnanci, vedúci pracovníci a riaditelia často dozvedajú dôverné alebo chránené informácie o našej spoločnosti, jej zákazníkoch, potenciálnych zákazníkoch alebo iných tretích stranách. Dôverné alebo chránené informácie zahŕňajú okrem iného akékoľvek neverejné informácie týkajúce sa spoločnosti Bauer vrátane jej podnikania, finančnej

výkonnosti, výsledkov alebo vyhládok, ako aj akékoľvek neverejné informácie poskytnuté treťou stranou s očakávaním, že tieto informácie budú zachované v tajnosti a použité výlučne na obchodný účel, na ktorý boli poskytnuté.

Ak tieto dôverné informácie zverejníme, môžeme stratiť konkurenčnú výhodu alebo dôveru spoločností, s ktorými spolupracujeme. Z týchto dôvodov musíme chrániť dôvernú všetkých informácií, ktoré nám boli zverenú, s výnimkou prípadov, keď je ich zverejnenie povolené alebo nariadené zákonom.



6.2 Úschova údajov

Všetky záznamy (bez ohľadu na formát) sú majetkom spoločnosti Bauer a mali by sa uchovávať v súlade s miestnymi zásadami uchovávaní údajov. Sme zodpovední za správne označenie a starostlivé zaobchádzanie s dôvernými, citlivými a chránenými informáciami a ich zabezpečenie v čase, keď sa nepoužívajú. Oficiálne firemné dokumenty alebo záznamy nezničíme pred uplynutím doby uchovávaní, ale dokumenty zničíme, keď už nemajú užitočný obchodný účel.



Ak máte akékoľvek otázky alebo problémy, v prvom rade sa obráťte na svojho priameho nadriadeného alebo miestneho partnera pre ľudské zdroje alebo dodržiavanie predpisov, ale ak sa z akéhokoľvek dôvodu necítite dobre, môžete vždy využiť [službu SpeakUp](#).

Starostlivosť o informácie: Zachovanie dôvernosti a ochrany osobných údajov

6.3 Ochrana osobných údajov

Spoločnosť Bauer rešpektuje súkromie všetkých svojich zamestnancov, obchodných partnerov, zainteresovaných strán a spotrebiteľov.

S osobnými údajmi musíme zaobchádzať zodpovedne a v súlade so všetkými platnými zákonmi o ochrane údajov a firemnými zásadami (vrátane požiadaviek na uchovávanie našich záznamov). Osobné údaje sú informácie, ktoré môžu priamo alebo nepriamo identifikovať jednotlivca, ako napríklad meno, kontaktné informácie, identifikačné údaje (ID zamestnanca, ID zákazníka, IP adresa) a osobitné kategórie údajov, napr. informácie týkajúce sa zdravia.

Ako zamestnanci, ktorí spracúvajú osobné údaje iných osôb, musíme:

- zhromažďovať, používať a spracúvať takéto informácie len na legitímne obchodné účely.
- poskytovať jasné a presné oznámenia o ochrane osobných údajov pri zhromažďovaní alebo spracúvaní osobných údajov.
- obmedziť prístup na osoby, ktoré majú legitímny obchodný účel na zobrazenie informácií.
- bezpečne uchovávať, prenášať a likvidovať osobné údaje v súlade s platnými zásadami a zákonmi.

- Dbajte na to, aby ste zabránili neoprávnenému zverejneniu, a porušenie ochrany údajov okamžite oznámte nášmu miestnemu úradníkovi pre ochranu údajov.

Ďalšie pokyny týkajúce sa nakladania s osobnými údajmi a opis chránených informácií nájdete v Zásadách ochrany údajov skupiny.



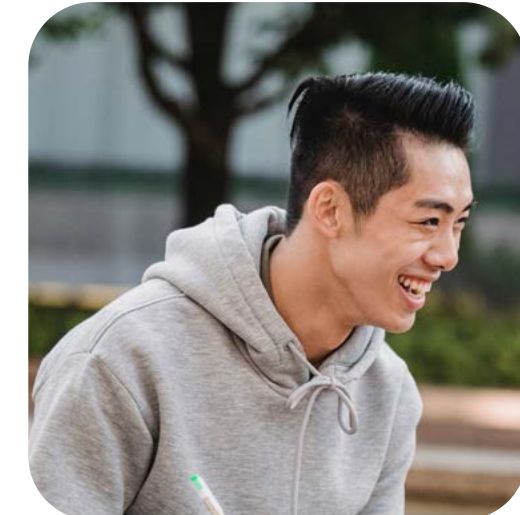
Ak máte akékoľvek otázky alebo problémy, v prvom rade sa obráťte na svojho priameho nadriadeného alebo miestneho partnera pre ľudské zdroje alebo dodržiavanie predpisov, ale ak sa z akéhokoľvek dôvodu necítite dobre, môžete vždy využiť **službu SpeakUp**.

7

**Vyhýbanie sa
konfliktom záujmov**



Vyhýbanie sa konfliktom záujmov

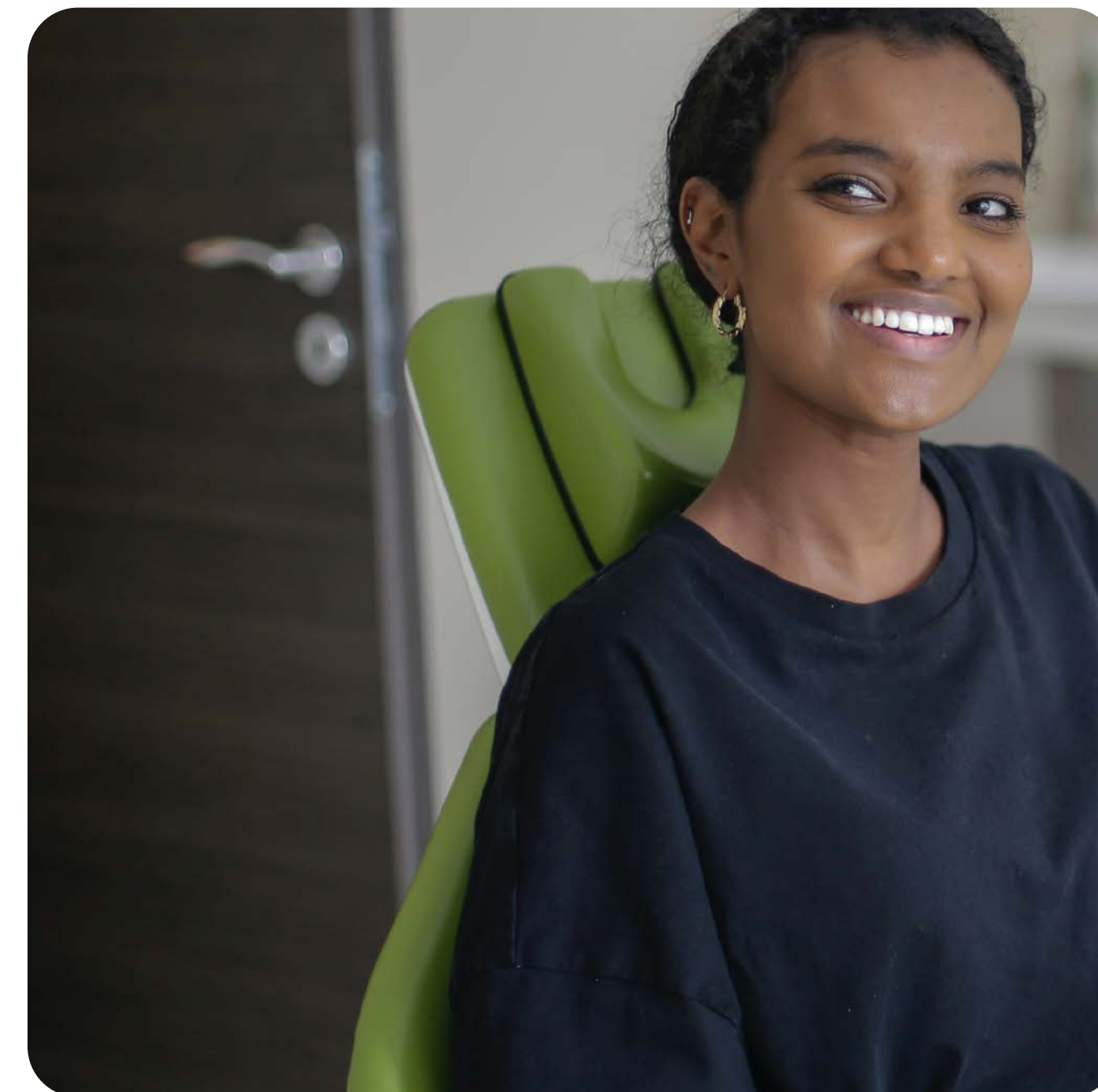


7.1

Konanie v najlepšom záujme spoločnosti Bauer

Musíme sa vyhýbať situáciám, v ktorých by naše osobné záujmy mohli byť alebo sa mohli zdať v rozpore so záujmami spoločnosti Bauer. Mnoho situácií alebo vzťahov môže potenciálne vytvoriť konflikt záujmov alebo dojem konfliktu, ktorý môže byť rovnako škodlivý ako skutočný konflikt záujmov. Všeobecne povedané, konflikt záujmov je situácia, keď naša pozícia alebo povinnosti v spoločnosti Bauer predstavujú pre nás alebo pre niekoho z našich blízkych príležitosť získať osobný prospech alebo výhodu (okrem bežných odmien vyplývajúcich zo zamestnania), alebo keď existuje priestor na to, aby sme presadzovať naše osobné

záujmy alebo záujmy našich blízkych na úkor našich povinností a zodpovednosti voči skupine. Konflikt záujmov vystavuje náš osobný úsudok a úsudok spoločnosti Bauer zvýšenej kontrole a kritike a môže narušiť našu dôveryhodnosť a dôveru, ktorú v nás ostatní vkladajú.



Ak máte akékoľvek otázky alebo problémy, v prvom rade sa obráťte na svojho priameho nadriadeného alebo miestneho partnera pre ľudské zdroje alebo dodržiavanie predpisov, ale ak sa z akéhokoľvek dôvodu necítite dobre, môžete vždy využiť [službu SpeakUp](#).

Vyhýbanie sa konfliktom záujmov

7.2

Príklady konfliktov záujmov

Hoci nie je možné vymenovať všetky činnosti, ktoré by mohli predstavovať konflikt záujmov, nasledujú bežné príklady:

- **Finančný záujem:** Priame alebo nepriame vlastníctvo významného finančného podielu v akomkoľvek subjekte, ktorý podniká, chce podnikáť alebo konkuruje spoločnosti Bauer.
- **Externé zamestnanie (pre zamestnancov):** Vedľajšie zamestnanie alebo prevádzkovanie komerčného podniku, ktoré zasahuje do našej schopnosti vykonávať našu bežnú prácu, poškodzuje obchodné záujmy spoločnosti Bauer alebo porušuje akékoľvek dohody so zamestnancami, ktoré sme podpísali.

- **Členstvo v správnej rade:** Poradenstvo alebo pôsobenie v predstavenstve konkurenta, zákazníka, dodávateľa alebo iného poskytovateľa služieb. Upozorňujeme, že zastávanie funkcie v predstavenstve priemyselného orgánu s vedomím a súhlasom vášho priameho nadriadeného nepredstavuje konflikt záujmov.
- **Zamestnávanie príbuzných a priateľov:** Zamestnávanie dodávateľa, distribútora alebo iného zástupcu, ktorého riadi alebo vlastní príbuzný alebo blízky priateľ. nadväzovanie romantických vzťahov s priamym podriadeným alebo priamym nadriadeným.

- **Darčeky a zábava:** Žiadanie alebo prijímanie akúkoľvek hotovosť, dary, zábavu alebo výhody, ktorých hodnota je vyššia ako skromná, od akéhokoľvek konkurenta, dodávateľa alebo zákazníka, alebo ktoré by mohli ovplyvniť vaše obchodné rozhodnutia alebo by mohli byť vnímané ako ovplyvňujúce.



Ak máte akékoľvek otázky alebo problémy, v prvom rade sa obráťte na svojho priameho nadriadeného alebo miestneho partnera pre ľudské zdroje alebo dodržiavanie predpisov, ale ak sa z akéhokoľvek dôvodu necítite dobre, môžete vždy využiť **službu SpeakUp**.

Vyhýbanie sa konfliktom záujmov

7.2

Príklady konfliktov záujmov

Členstvo v správnych radách, poradných radách a radách priemyselných združení
Z toho môžu vyplývať protichodné lojality a povinnosti.

Darčeky, zábava alebo iné obchodné pozornosti
Prijímanie darov, zábavy alebo obchodných zdvorilostí, ktoré by mohli ovplyvňovať alebo byť vnímaný ako ovplyvňujúci váš obchodný úsudok.

Iné externé aktivity
Zapojenie do života komunity, verejná služba a charitatívne aktivity ak sa vykonáva ako pravidelná činnosť, ktorá si vyžaduje veľa času.

Obchodné vzťahy
Je prirodzené rozvíjať dobré obchodné vzťahy s obchodnými partnermi, ale aj tie môžu spôsobiť konflikt.



Ak máte akékoľvek otázky alebo problémy, v prvom rade sa obráťte na svojho priameho nadriadeného alebo miestneho partnera pre ľudské zdroje alebo dodržiavanie predpisov, ale ak sa z akéhokoľvek dôvodu necítite dobre, môžete vždy využiť **službu SpeakUp**.

Vyhýbanie sa konfliktom záujmov



7.3 Zverejnenie konfliktu záujmov

Potenciálne konfliktné situácie vznikajú a nie sú automaticky dôkazom pochybenia. Vo väčšine prípadov prípady, pri zverejnení potenciálnych konfliktov okamžite, môžu byť vyriešené bez ďalších opatrení alebo len s malým úsilím. Zverejnenie informácií nám umožňuje spoločne sa orientovať v situácii spôsobom, ktorý chráni vás aj a Bauer a zároveň čo najtransparentnejšie naše obchodné vzťahy. Zverejnenie informácií je možné vyplnením formulára v

Sekcia Group Compliance v systéme myBauer.

V prípade potreby sa obráťte na svojho miestneho partnera pre dodržiavanie predpisov alebo na tím pre dodržiavanie predpisov skupiny otázky, problémy alebo záležitosti týkajúce sa potenciálnych konflikt záujmov: **groupcompliance@bauermedia.com**

Ustanovenie o výnimke: Bauer sa vzdá žiadosti zásad stanovených v tomto kódexe len v prípade, že okolnosti oprávňujú udelenie výnimky na základe najlepšieho záujmu spoločnosti Bauer. Každú výnimku týkajúcu sa zamestnanca musí schváliť hlavný kontrolór pre dodržiavanie predpisov a člen výkonnej rady.



Ak máte akékoľvek otázky alebo problémy, v prvom rade sa obráťte na svojho priameho nadriadeného alebo miestneho partnera pre ľudské zdroje alebo dodržiavanie predpisov, ale ak sa z akéhokoľvek dôvodu necítite dobre, môžete vždy využiť **službu SpeakUp.**

